

## ¿Qué contiene la nueva ley?

- A partir del 1 de julio de 2017, los empleados acumularán una hora de tiempo por enfermedad y seguridad por cada 30 horas trabajadas y serán remunerados durante el uso de tiempo por enfermedad y seguridad a los valores normales de salarios y beneficios.
- Los empleados pueden utilizar el tiempo por enfermedad y seguridad para su propia salud y para las enfermedades, lesiones o condiciones médicas de ciertos familiares, así como para citas para diagnósticos, atención, tratamiento o cuidado preventivo.
- Las víctimas de violencia intrafamiliar, agresión sexual y acoso pueden utilizar el tiempo por enfermedad y seguridad para recibir atención médica y otros servicios necesarios.
- Los empleados pueden utilizar el tiempo de enfermedad para quedarse en casa con un niño si la escuela se cancela inesperadamente debido a una emergencia de salud o a condiciones climáticas.

## ¿A quién le afecta?

- Los empleadores con seis o más empleados que aún no otorguen esta misma cantidad de tiempo o incluso más deben dar tiempo remunerado para seguridad y enfermedades.
- Los empleadores con menos de seis empleados deben otorgar el tiempo por enfermedad y seguridad; puede ser no remunerado.
- Los empleados que trabajan al menos 80 horas al año dentro de las fronteras de la ciudad de Minneapolis pueden utilizar el tiempo por enfermedad y seguridad.

## ¿Cómo se va a cumplir?

La Ciudad de Minneapolis implementará la exigencia del cumplimiento en fases. El Departamento de Derechos Civiles investigará quejas pero trabajará pro activamente y en colaboración con los empleadores. Las sanciones pueden variar según sea necesario para lograr la cooperación y el cumplimiento. Están estrictamente prohibidas las represalias contra los empleados.

## Hacia adelante

- Los empleadores pueden comenzar la preparación mediante la revisión de las políticas actuales de seguimiento, mantenimiento de registros y de tiempo libre.
- Para mayor información, véase: [www.minneapolismn.gov/business-services/working-in-minneapolis/sick-and-safe-time](http://www.minneapolismn.gov/business-services/working-in-minneapolis/sick-and-safe-time)
- Únase a las sesiones informativas públicas este otoño o envíe comentarios en línea.

Para mayor información, visite [www.minneapolismn.gov/business-services/working-in-minneapolis/sick-and-safe-time](http://www.minneapolismn.gov/business-services/working-in-minneapolis/sick-and-safe-time) envíe un correo electrónico a [sicktimeinfo@minneapolismn.gov](mailto:sicktimeinfo@minneapolismn.gov) o llame 311. Se habla español.

June 2016